



# LICEO SCIENTIFICO "FRANCESCO SEVERI"



50° Distretto Scolastico – Salerno 84133 Via Gabriele D' Annunzio  
Tel. 089 752436 - fax 0896307916 - C.F. 80028030650 - C.M. SAPS06000L  
e-mail: [saps06000l@istruzione.it](mailto:saps06000l@istruzione.it) - Sito Web: [www.liceoseverisalerno.gov.it](http://www.liceoseverisalerno.gov.it)  
pec: [saps06000l@pec.istruzione.it](mailto:saps06000l@pec.istruzione.it)

Prot. n° 0003355/E

Salerno, 30 MAGGIO 2019

Al DSGA

Al Collegio dei Docenti

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Alla RSU d'Istituto

Agli Atti

Al Sito WEB

Oggetto: Comunicazione relativa all'accesso al fondo di cui all'art.1 c. 126 – 127 – 128 della L. 107/2015

## LA DIRIGENTE SCOLASTICA

**PREMESSO** che il comma 129 della L.107/2015 ha modificato e sostituito l'art. 11 del D.L. n° 297/1994, in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei Docenti, assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;

**VISTA** la L. 135/2012 nella parte non modificata dalla L. 107/2015;

**VISTO** il D.L. 150/2009, attuativo della L. 15/2009, come modificato ed integrato dal D. L. 141/2011, nella parte non derogata dalla L.107/2015;

**VISTA** la L. 107/2015, art. 1 cc da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale Docente;

**PRESO ATTO** che l'art. 22 C.4 p.t e c4 del CCNL di Comparto 2016/2018 del 19/04/2018 definisce che i compensi finalizzati alla valutazione del merito del personale Docente sono determinati sulla base dei criteri generali oggetto di contrattazione;

**VISTI** i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valutazione del merito del personale docente modificati in sede di contrattazione nella seduta del 26/06/2018;

**PRESO ATTO** che il Comitato di valutazione del merito dei docenti, ai sensi del punto 3 dell'art. 1 c. 129, della L.107/2015 ha il compito di individuare i criteri secondo cui il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale Docente una somma del fondo di cui all'art. 1 c. 126- 127 – 128 della L. 107/2015, sulla base di motivata valutazione;

**VISTI** i criteri di valutazione del merito del personale di ruolo deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 14/05/2019;

**RITENUTO** che gli stessi sono coerenti con le indicazioni fornite dal MIUR e con i criteri generali individuati o in sede di contrattazione;

**CONSIDERATA** la seduta del Collegio dei docenti del 20/05/2019 nella quale sono stati notificati a tutti i docenti i criteri generali individuati dalla contrattazione d'Istituto e quelli individuati dal Comitato di Valutazione, che saranno utilizzati dalla scrivente ai fini dell'attribuzione del Bonus per la valorizzazione del merito dei Docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione Scolastica;

**CONSIDERATO** che la valutazione del merito dei Docenti non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce:

- Per il docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo;
- Per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento, con riguardo sia all'aspetto organizzativo che didattico;
- Per gli studenti e le loro famiglie un servizio più efficiente ed efficace;

### COMUNICA

1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun Docente di ruolo in effettivo servizio nell'Istituzione Scolastica;
2. **Tutti i Docenti con contratto a tempo indeterminato** ( sui posti della dotazione organica – posti comuni , a sostegno, IRC ), interessati ai fini dell'attribuzione del Bonus – somma ad personam erogata annualmente dal Dirigente Scolastico – di cui all'art. 1 c. 126 – 127 – 128 della L. 107/2015, sono invitati a presentare presso gli uffici di segreteria la “ **dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali** “, **corredata dalla documentazione o di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 D. P. R. 445 del 28/12/2000.** (allegato n° 1).

La suddetta documentazione, oltre a consentire al Dirigente scolastico di **censire e analizzare con maggiore consapevolezza ed in modo più puntuale l'attività svolta dai Docenti** coinvolti nella procedura valutativa per l'anno scolastico di riferimento, definendo il profilo di merito di ciascun Docente, ha lo scopo di:

- Istituire una “ **anagrafe delle competenze professionali**” dei Docenti dell'Istituto da utilizzare nelle varie attività progettuali o di Docenza prevista dal PTOF;
- Trasformare di fatto il procedimento valutativo in una auto-osservazione e autovalutazione, utile per il percorso di auto-miglioramento di ciascun docente.

La “ **dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali**” può essere presentata da parte dei Docenti interessati entro e non oltre il 30/06/2019.

La “ **dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali**” e la relativa documentazione possono essere presentate da parte del docente interessato anche utilizzando il supporto informatico, a tal proposito si allega la scheda in formato editabile da inviare, salvata in formato PDF, a [saps06000@istruzione.it](mailto:saps06000@istruzione.it), dal proprio indirizzo di posta elettronica depositato agli atti della scuola con l'oggetto “ **dichiarazione personale attribuzione bonus.**”

La mancata presentazione dell'istanza di partecipazione **non implica** la rinuncia all'attribuzione dei compensi a carico del fondo.

*IL DIRIGENTE SCOLASTICO*  
*F.to Prof.ssa Barbara Figliolia*

*Si allega: Dichiarazione personale delle competenze e delle esperienze professionali per l'attribuzione del bonus premiale art. 1 cc. 126 – 127 – 128 della l. 107/15 a. s. 2018/2019*